

MANIFIESTO

LIDERAZGO ÉTICO PARA LA SOSTENIBILIDAD

Mayo de 2024

Desde **ELO Institute y Villafañe** queremos solicitar a las empresas privadas y organizaciones públicas su **compromiso con el desarrollo del ejercicio del liderazgo ético**, especialmente, en aquellas posiciones estratégicas que conllevan una gran responsabilidad en el bienestar, desarrollo y satisfacción de los diversos grupos de interés.

Este manifiesto se fundamenta en una **exigencia social** relacionada con la necesidad de incluir líderes éticos en la gestión de las empresas y organismos políticos (*Barómetro de Confianza de Edelman - 2024¹*).

Desde **Villafañe** nos sumamos a este manifiesto con el objetivo de ayudar a tomar conciencia, velar por un liderazgo ético de las organizaciones y, sobre todo, ser consecuentes con el propósito de **Roman**, primera consultora en obtener la certificación B Corp en España.

Igualmente, con este manifiesto apoyamos explícitamente la Declaración realizada en el año 2020 por el *Pacto Global de Naciones Unidas* a favor de la *Cooperación Mundial Renovada*. Esta Declaración fue firmada por más de **1000 CEOs de 100 países**, siendo destacable una notoria participación de empresas españolas². El primer apartado incluido en la Declaración se enfocó en “la **demonstración del liderazgo ético y la buena gobernanza**, mediante la implementación de estrategias, políticas, operaciones y relaciones basadas en los valores cuando se interactúe con todos los grupos de interés”.

Siguiendo la misma línea de trabajo, en el año 2024 se ha publicado el *Informe de Sostenibilidad en las empresas del IBEX 35* del Pacto Mundial de la ONU en España, así como el informe *Inspirar la Gobernanza transformadora*. En dicho informe se vuelve a incidir en el hecho de que “las empresas deben **adoptar un liderazgo ético y moral** para hacer frente a ese desafío y convertirse en organizaciones más eficaces y transparentes que rindan cuentas”.

Este Manifiesto tiene como finalidad **fortalecer el compromiso de organizaciones del ámbito público y privado en el desarrollo de un sólido liderazgo ético que impulse**

¹ Barómetro de Confianza de Edelman (2024): <https://www.edelman.com/trust/2024/trust-barometer>

² Consultar para más información: <https://www.pactomundial.org/noticia/mas-de-mil-ceos-procedentes-de-mas-de-100-paises-firman-la-declaracion-a-favor-de-una-cooperacion-mundial-renovada-del-pacto-mundial/>

la sostenibilidad, la confianza de los grupos de interés, su reputación y competitividad en entornos cada vez más volátiles y cambiantes.

MANIFESTAMOS que:

1. Estamos en un momento socioeconómico de enorme complejidad e incertidumbre que justifica que las organizaciones pongan foco en su sostenibilidad a través del **desarrollo de su talento ético**.
2. El liderazgo ético impacta decisivamente en la creación de una **cultura ética** de trabajo que, a su vez, facilita en mayor medida la innovación, la creatividad y la excelencia profesional.
3. Las organizaciones que apuestan por el desarrollo y la promoción interna de líderes éticos reducen significativamente el peligro de una posible **crisis reputacional** y **fomentan su sostenibilidad a largo plazo**.
4. Uno de los valores intangibles más importantes que atesora una organización es la **confianza de sus grupos de interés que**, entre otras variables, se desarrolla gracias al liderazgo ético de sus dirigentes, directivos y mandos intermedios.
5. Nada de esto sería posible si el conjunto de la organización, especialmente, sus directivos y mandos intermedios, no se comportaran de forma **coherente, justa y ejemplar** en su práctica profesional. **Las grandes organizaciones incentivan la promoción de dirigentes virtuosos**.
6. Las **decisiones éticas** que se toman en la organización suponen el pilar de su sostenibilidad; de esta manera, quienes tienen más responsabilidad, deben demostrar necesariamente en la práctica una elevada **competencia técnica** en su área de trabajo, un **desarrollo emocional** óptimo para poder gestionar y desarrollar a las personas, y un **sólido carácter ético** que facilite que los procesos de toma de decisiones sean justos, responsables, prudentes y éticos.
7. Los líderes éticos son profesionales que favorecen el **pensamiento crítico y la inclusión de la diversidad** en sus organizaciones, **influyendo e impactando positivamente en los grupos de interés**.
8. Existe una estrecha relación entre los líderes éticos y el **desarrollo, bienestar, productividad** de las personas, así como los **buenos resultados** de las organizaciones; estos argumentos contrastados desde la **investigación científica** deberían tomarse en consideración si de lo que se trata es de fomentar una filosofía basada en el **bien común**.

9. Estas razones justifican la necesidad de **implementar sistemas científicamente validados de evaluación, certificación y monitorización** interna de la calidad del liderazgo ético que facilite información relevante y útil para la mejora continua de los individuos y organizaciones.

10. **El liderazgo ético se puede mejorar sustancialmente en la práctica directiva**, por lo que es relevante que las organizaciones promuevan **espacios de reflexión crítica e impulsen planes de desarrollo y formación de calidad** que posibiliten el crecimiento de las personas que componen la organización.